ПОЛОЖЕНИЕ о совете школы

1. Общие положения

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего коллектива учреждения, расширению коллегиальных, демократических форм управления создан совет общеобразовательного учреждения (далее Совет).

Совет работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями учреждения и в соответствии с действующим законодательством.

2. Организация и порядок работы

2.1. В период между собраниями в роли высшего органа самоуправления выступает Совет общеобразовательного учреждения.

2.2. Совет избирается из числа педагогических работников учреждения, родителей обучающихся (законных представителей), учащихся VIII – XI классов.

2.3. Нормы и состав представительства в Совет определяются общим собранием при условии, что представительство от педагогов учреждения должно быть не менее 50 % от общего численного состава избирательного Совета.

2.4. Директор учреждения входит в состав Совета.

2.5. Председатель Совета избирается членами вновь избранного Совета на весь срок полномочий Совета общеобразовательного учреждения.

2.6. Заседание Совета проводятся не реже одного раза в четверть.

2.7. Решение Совета принимаются открытым голосованием и являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее 2/3 Совета и за них проголосовало не менее 50% присутствующих.

Решение Совета, принятое в пределах его полномочий, является обязательным для администрации и всех членов коллектива учреждения.

2.8. Член Совета может потребовать обсуждения любого вопроса, если его предложение поддержит 1/3 членов Совета.

2.9. Члены Совета выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.10. На заседаниях Совета ведется протокол, который подписывается председателем и секретарем Совета. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, предложений, замечаний членов Совета.

2.11. Книга протоколов нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью общеобразовательного учреждения.

3. Содержание деятельности

3.1. Разрабатывает и вносит на рассмотрение администрации учреждения предложения по совершенствованию организации образовательного процесса; разрабатывает план развития учреждения.

3.2. Разрабатывает совместно с администрацией и выносит на обсуждение общего собрания коллектива учреждения вопросы, связанные с изменением Устава.

3.3. Рассматривает вопросы об изменении структуры и штатной численности в рамках фонда заработной платы.

3.4. Осуществляет контроль за выполнением решений общего собрания, реализации замечаний и предложений членов коллектива, информирует коллектив об их выполнении.

3.5. Следит за исполнением трудового законодательства и правил внутреннего распорядка совместно с администрацией.

- 3.6. Контролирует рациональное использование бюджетных ассигнований и спонсорских средств на учреждение.
- 3.7. Заслушивает отчеты о работе отдельных педагогов, директора и его заместителей, вносит на рассмотрение общего собрания предложения по совершенствованию их работы.
- 3.8. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную и должностную деятельность; пресекает любые попытки командно-административного диктата по отношению к коллективу учреждения, ограничению его самостоятельности.
- 3.9. Совместно с администрацией решает вопросы обеспечения оплаты труда работников личному вкладу в распределение материальных и социальных благ.
- 3.10. Определяет условия и порядок премирования и установления доплат и надбавок при наличии средств.
- 3.11. Принимает на рассмотрение заявления от педагогов, детей, родителей (законных представителей) по любым вопросам, связанным с общим управлением учреждением.